



INSTITUT de
L'ENGAGEMENT
valorisons les parcours civiques




GUIDE DU PARRAINAGE

« Nous vous remercions d'avoir accepté d'être le parrain ou la marraine d'un lauréat de l'Institut de l'Engagement. Le lauréat que vous aiderez a fait le choix, pendant son Service Civique, d'un engagement au service de l'intérêt général dont la qualité a justifié son admission au sein de l'Institut de l'Engagement. Votre implication à ses côtés, vos conseils et encouragements contribueront de façon décisive à la réalisation de son projet et lui donneront sans doute l'envie, dans quelques années, d'être lui-même parrain ou marraine pour les promotions à venir.

C'est un rôle important qui vous est confié et nous vous en sommes reconnaissants. »

Martin Hirsch
Président de l'Institut de
l'Engagement

Aspects Généraux

- ⇒ Les lauréats sont repérés notamment au cours ou à l'issue de leur mission de Service Civique et sélectionnés pour leur potentiel, leur projet, leur sens des initiatives et les valeurs qu'ils portent.
- ⇒ Chaque lauréat bénéficie du suivi régulier d'un chargé d'accompagnement, salarié de l'Institut de l'Engagement.
- ⇒ Les lauréats sont répartis par filière, selon la nature de leur projet
 -  Filière formation
 -  Filière emploi
 -  Filière création d'activité
- ⇒ Pour compléter cet accompagnement, chaque lauréat :
 - participe à des séminaires organisés par l'Institut en cours d'année ;
 - s'intègre dans une promotion et une communauté de lauréats ;
 - bénéficie du soutien bienveillant d'un parrain ou d'une marraine
- ⇒ Le parrainage est une relation tripartite dans laquelle le parrain ou la marraine vient compléter et appuyer l'Institut de l'Engagement dans l'accompagnement du lauréat.

Aspects Pratiques

- ⇒ **Le moment de la mise en relation** : le chargé d'accompagnement du lauréat va vous mettre en relation par mail. Il n'y a pas de schéma type pour prendre contact : c'est au parrain, à la marraine ou au lauréat de faire le premier pas ; la prise de contact doit intervenir quelques jours après cette mise en relation car la qualité des premiers échanges est décisive pour la suite de la relation, il est donc conseillé de prendre le temps de faire connaissance.
- ⇒ **Le format des échanges** : en rdv physique, par mail, par téléphone, par Skype : il n'y pas de format privilégié. Tout dépend de l'autonomie du lauréat, de la disponibilité du parrain ou de la marraine. Une à deux rencontres physiques dans l'année permettent de renforcer la relation.
- ⇒ **La fréquence des échanges** : au moins un contact par mois. La régularité permet une relation fructueuse.
- ⇒ **Le périmètre et limites du parrainage** : le parrain ou la marraine n'est pas le chargé d'accompagnement du lauréat : tout ne repose pas sur ses épaules et le parrainage sera d'autant plus bénéfique si les deux acteurs s'impliquent dans la relation. Le parrainage s'effectue en général sur une année.
- ⇒ **Le moment des bilans & le contenu des échanges** : un contact avec son parrain ou sa marraine se prépare : le lauréat est invité à lister en amont du rdv ses questions et points sur lequel il a besoin d'un appui. De même après chaque échange, le lauréat peut en faire un compte rendu et lister les actions à mettre en place avant le prochain contact.

L'année type d'un lauréat à l'Institut de l'Engagement:



Bonne pratique !

Le parrainage est une relation entre deux personnes. Il peut arriver que la relation n'arrive pas à s'établir sur de bonnes bases ou que le « mariage » n'ait pas été judicieux au regard de la personnalité, des compétences et des appétences de chacun. N'hésitez pas à nous le faire savoir. Nous verrons ensemble s'il faut poursuivre ou s'il est préférable d'interrompre.



Le Parrainage d'un lauréat en filière formation

Objectifs : Dans le cadre d'une reprise d'études (suite normale du cursus ou bien réorientation), le parrain ou la marraine aide le lauréat à construire son projet en identifiant les moyens mobilisables et en l'accompagnant dans son début de parcours.

Le rôle du parrain ou de la marraine, quelques idées pour appréhender la relation avec votre filleul



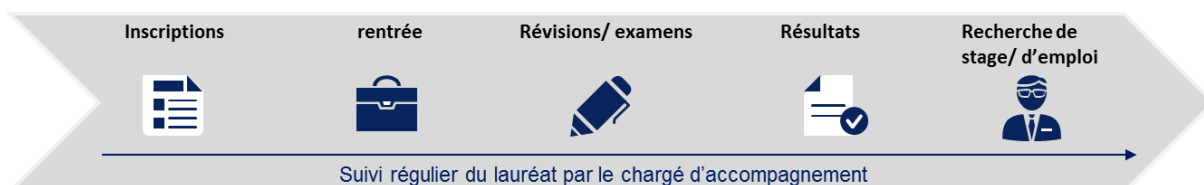
- ⇒ Décryptez avec le lauréat les codes de l'établissement de formation
- ⇒ Donnez confiance, dynamisez et encouragez le lauréat
- ⇒ Évaluez la charge de travail avec le lauréat
- ⇒ Invitez-le à alerter son chargé d'accompagnement en cas de difficultés
- ⇒ Aidez-le à réfléchir sur son projet de formation
- ⇒ Aidez-le à nouer des contacts, à tisser un réseau
- ⇒ Aidez-le à s'organiser et à gérer les priorités, à gagner en méthode
- ⇒ Conseillez-le dans ses démarches administratives

Le rôle du lauréat : quelques idées pour appréhender la relation avec votre parrain ou marraine



- ⇒ Considérez votre parrain ou marraine comme un référent professionnel capable de recul sur votre parcours de formation et les conditions de sa réussite.
- ⇒ Échangez avec votre parrain ou marraine sur vos résultats, les difficultés et succès rencontrés
- ⇒ Sollicitez votre parrain ou marraine pour explorer des milieux professionnels nouveaux
- ⇒ Informer le parrain ou marraine des échéances importantes sur l'année (partiels, recherche de stages...)
- ⇒ Favorisez la régularité des échanges et répondez aux sollicitations de votre parrain ou marraine
- ⇒ Préparez les rencontres en listant à l'avance les points à aborder
- ⇒ Restez acteur de votre parcours, soyez actif et saisissez les opportunités

Repère : les temps forts de l'année d'un lauréat en formation De bonnes occasions pour se contacter et prendre des nouvelles !



Bonne pratique !

Le parrain ou la marraine « ne fait pas à la place » du lauréat qui reste proactif dans son parcours de formation. Face aux difficultés rencontrées, c'est le chargé d'accompagnement de l'Institut de l'Engagement qui reste l'interlocuteur privilégié du lauréat et l'aide à identifier les ressources mobilisables pour résoudre ces difficultés.

Ne pas hésiter à le contacter en cas de questions et à lui faire un retour suite aux rendez-vous.



Le Parrainage dans la filière Parcours Professionnel

Objectifs : Dans le cadre d'une recherche d'emploi, le parrain ou la marraine aide le lauréat à entrer dans la vie active en apportant son regard de professionnel et en lui permettant d'appréhender un univers nouveau.

Le rôle du parrain ou de la marraine, quelques idées pour appréhender la relation avec votre filleul



- ⇒ « Boostez » le lauréat en l'aidant à prendre confiance, l'encourager avec bienveillance
- ⇒ Aidez-le à découvrir les métiers, les principes de fonctionnement et les codes professionnels du secteur qu'il ou vise
- ⇒ Aidez-le à identifier le type de poste dans lequel il exprimera au mieux ses compétences
- ⇒ Donnez votre avis sur le CV ou les lettres de motivation pour l'aider à valoriser ses compétences et qualités professionnelles
- ⇒ Aidez-le à organiser sa recherche d'emploi : suivi et relance des candidatures, veille sur le marché de l'emploi
- ⇒ Tissez un réseau professionnel, lui permettre de rencontrer des acteurs du secteur
- ⇒ Aidez-le à préparer des entretiens de recrutement en effectuant des « simulations » d'entretiens
- ⇒ Aidez-le à sécuriser la prise de poste et évoluer dans l'entreprise

Le rôle du lauréat, quelques idées pour appréhender la relation avec votre parrain ou marraine :



- ⇒ Considérez votre parrain ou marraine comme un référent professionnel capable de recul et permettant une ouverture des horizons professionnels
- ⇒ Echangez avec votre parrain ou marraine sur les difficultés et les succès rencontrés, partagez vos doutes et questionnements en lien avec votre projet professionnel
- ⇒ Sollicitez votre parrain ou marraine pour découvrir des milieux professionnels et ouvrir votre projet
- ⇒ Mettez en pratique les recommandations de votre parrain ou marraine, notamment pour rencontrer des professionnels et étoffer votre réseau
- ⇒ Informez régulièrement votre parrain ou marraine de vos démarches, des offres repérées
- ⇒ Favorisez la régularité des échanges et répondez aux sollicitations de votre parrain ou marraine
- ⇒ Préparer les rencontres en listant à l'avance les points à aborder
- ⇒ Restez acteur de votre parcours, soyez actif et saisissez les opportunités

Repère : les temps forts de l'année d'un lauréat en recherche d'emploi De bonnes occasions pour se contacter et prendre des nouvelles !

Définition du poste recherché



Conception du CV et de la lettre de motivation



Préparation aux entretiens



Retour suite aux entretiens



Prise en main du nouveau poste



Bonne pratique !



Le parrain ou la marraine « ne fait pas à la place » du lauréat qui reste proactif dans son parcours professionnel. Face aux difficultés rencontrées, c'est le chargé d'accompagnement de l'Institut de l'Engagement qui reste l'interlocuteur privilégié du lauréat et l'aide à identifier les ressources mobilisables pour résoudre ces difficultés. Enfin l'objectif du parrainage d'un lauréat en recherche d'emploi n'est pas de le ou la recruter dans sa propre structure 😊

Contactez le chargé d'accompagnement en cas de questions. Faites un retour suite aux rendez-vous.



Le Parrainage dans la filière création d'activité

Objectifs : Dans le cadre d'une création d'activité, le parrain ou la marraine aide le lauréat à avancer dans son projet en apportant conseils et soutien.

Le rôle du parrain ou de la marraine, quelques idées pour appréhender la relation avec votre filleul :



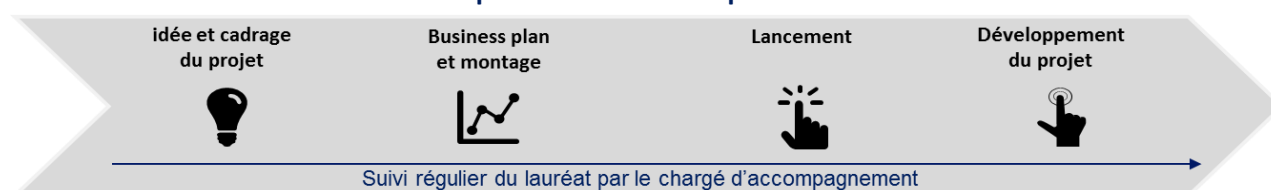
- ⇒ Aidez le lauréat à prendre confiance et l'encouragez avec bienveillance
- ⇒ Aidez-le à formuler clairement le projet de création d'activité
- ⇒ Permettez-lui de prendre du recul et d'identifier les étapes à mettre en œuvre pour réaliser son projet
- ⇒ Aidez le lauréat à mûrir et structurer son projet
- ⇒ Apportez un conseil méthodologique pour permettre au lauréat de s'organiser
- ⇒ Veillez au risque de « solitude du créateur ».

Le rôle du lauréat, quelques idées pour appréhender la relation avec votre parrain ou marraine:



- ⇒ Considérez le parrain ou la marraine comme un référent professionnel capable de recul et d'ouverture pour votre projet
- ⇒ Echangez avec le parrain ou la marraine sur les difficultés et les succès rencontrés, partagez vos doutes et questionnements
- ⇒ Mettez en pratique les recommandations de son parrain ou sa marraine, notamment pour rencontrer des professionnels et étoffer son réseau
- ⇒ L'informez régulièrement de vos démarches
- ⇒ Favorisez la régularité des échanges et répondez aux sollicitations de votre parrain ou marraine
- ⇒ Préparez les rencontres en listant à l'avance les points à aborder
- ⇒ Restez acteur de votre parcours, soyez actif et saisissez les opportunités

Repère: les étapes clés d'un lauréat en création d'activité De bonnes occasions pour se contacter et prendre des nouvelles !



Bonne pratique !

Le parrain ou la marraine « ne fait pas à la place » du lauréat qui reste proactif dans son parcours de création. Face aux difficultés rencontrées, c'est le chargé d'accompagnement de l'Institut de l'Engagement qui reste l'interlocuteur privilégié du lauréat et l'aidera à identifier les ressources mobilisables pour résoudre ces difficultés.

Ne pas hésiter à le contacter en cas de questions et à lui faire un retour suite aux rendez-vous.